

**UCHWAŁA Nr X/...../2024
RADY MIEJSKIEJ W PRZASNYSZU**

z dnia 16 grudnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i poz. 1572), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 42 ust.5c. art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Przasnyszu uchwała, co następuje:**

§ 1.

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Przasnysz w brzmieniu jak w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr LXII/467/2022 Rady Miejskiej w Przasnyszu z dnia 28 listopada 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Przasnysz.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Przasnysza.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Arkadiusz Chmielik

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr X/...../2024
Rady Miejskiej w Przasnyszu
z dnia 16 grudnia 2024 r.

REGULAMIN

W SPRAWIE USTALENIA REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRADZANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO PRZASNYSZ.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa:
 - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw, z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Przasnysz;
 - 2) Referacie - należy przez to rozumieć Referat ds. Finansów, Oświaty i Sportu;
 - 3) Dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela , prowadzonych przez Miasto Przasnysz;
 - 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) ;
 - 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany wg. Zasad określonych w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela.
2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 7,2 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy w terminach: od miesiąca września do miesiąca lutego i od miesiąca marca do miesiąca sierpnia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły do 20%, wynagrodzenia zasadniczego, a w stosunku do dyrektorów - Burmistrz Przasnysza od 20 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza przesłankami określonymi w ust. 4 jest:
 - 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 2) umiejętności w zakresie kierowania twórczej atmosfery pracy i stwarzania prawidłowych stosunków międzyludzkich w szkole,
 - 3) troska o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole,

- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 5) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły, racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz środków pozabudżetowych.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela :

Lp.	Stanowiska kierownicze lub pełnione funkcje	Stawka dodatku (zł. liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.)
1.	Przedszkola: 1) Dyrektor przedszkola, 2) Wychowawca grupy, 3) Opiekun stażu, 4) Mentor.	30 – 50 % 300 zł. 3 % 3 %
2.	Szkoły 1) Dyrektor szkoły, - do 20 oddziałów, - 21 – 40 oddziałów, - 41 i więcej oddziałów 2) Wicedyrektor, 3) Kierownik hali sportowej i inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół, 4) Wychowawca klasy, 5) Opiekun stażu, 6) Mentor.	30 – 50 % 50 – 75 % 75 – 90 % 20 – 40 % 5 – 15 % 300 zł. 3 % 3 %

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i przedszkola w granicach stawek określonych tabelą ustala Burmistrz Miasta, a dla pozostałych stanowisk dyrektor szkoły.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:
 - 1) prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30 % zwiększona stawka za każdą godzinę pracy,
 - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % zwiększona stawka za każdą godzinę pracy,

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. W budżecie Miasta Przasnysza tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków o których mowa w ust. 1, pkt. 1 – dyrektorzy szkół i przedszkoli (IV SA/Wr169/08)
 - 2) ze środków o których mowa w ust. 1, pkt. 2 – Burmistrz Przasnysza.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym czasie.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nagrody otrzymują nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły a w szczególności za:
 - 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
 - 2) co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
 - 3) osiągnięcia uczniów na miarę ich możliwości,
 - 4) efektywne wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,
 - 5) prowadzenie atrakcyjnych zajęć pozalekcyjnych,
 - 6) upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
 - 7) współpracę ze środowiskiem szkoły na rzecz rozwoju szkoły i środowiska,
 - 8) aktywizację uczniów do działalności w ramach wolontariatu, promowanie wśród

- uczniów udziału w akcjach charytatywnych,
- 9) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych.
6. Nagrodę dyrektorom szkoły przyznaje się za:
- 1) zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli,
 - 2) dbałość o wysoki poziom kształcenia i efektywny nadzór pedagogiczny,
 - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 4) sukcesy szkoły w wymiarze ponadlokalnym,
 - 5) promowanie szkoły, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 6) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
7. Wysokość nagród dla nauczycieli ustala:
- 1) w przypadku nagród organu prowadzącego – Burmistrz Przasnysza,
 - 2) w przypadku nagród dyrektora szkoły – dyrektor szkoły.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 8

Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.